

2020年11月24日

各 位

双日株式会社

双日、「イクメン企業アワード2020」にて奨励賞を受賞

双日株式会社（以下「双日」）は、厚生労働省が主催する「イクメン企業アワード2020」で奨励賞を受賞しました。



「イクメン企業アワード」は、働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備の推進を目的に、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進する企業を表彰するものです。

当社は、多様な人材の活躍が中長期の成長に不可欠であるという認識のもと、引き続き社員の仕事と育児の両立を支援し、男性育休の取得を推進するなど、性別問わず仕事と育児を両立できる環境づくりに取り組んでまいります。

最近の主な取り組み

- ◆ 「イクボス企業同盟」に総合商社として初めて加盟、社内全部長職を対象にイクボス研修を実施、全部長が「双日のイクボス宣言」に署名
- ◆ 「男性社員も堂々と育児休暇をとり、自身の視野を広げて欲しい」と藤本社長がメッセージを発信し、子どもが生まれた男性社員とその上司に育休取得の奨励をしている。男性の育休取得率はこの数年で飛躍的に改善し、2019年度は56%（全国平均は7.48%）
- ◆ 育休からの早期復職支援のための保育料補助や、有休の育児休暇制度（子が生まれてから8週間）ベビーシッター費用補助、ファミリーサポート休暇、時短フレックスなどの独自の両立支援制度を設けている
- ◆ 「仕事と育児の両立ハンドブック」の配布「育児コンシェルジュ（育児個別相談や育児セミナー）」の開催等で、定期的に社員への情報提供を実施している

以 上



【イクボス研修】

2019年に部長職を対象に実施全部長が「双日イクボス宣言」に署名



【育児セミナー】

隔月の昼休みに開催。最近のテーマは「男性育休」、「子どもが変わる朝ごはん」、「家事分担」など



【仕事と育児の両立ハンドブック】
男性版も作成

【リリースに関する問い合わせ】

双日株式会社 広報部 03-6871-3404