

2022年3月23日

各位

双日株式会社

双日、なでしこ銘柄に6年連続で選定
～女性活躍をさらなる競争力に～

双日株式会社（以下「双日」）は、女性活躍推進に優れた上場企業として「なでしこ銘柄」に選定されました。双日の選定は2016年度から6年連続になります。



双日は「多様性を競争力に」をテーマに、女性活躍をさらなる競争力に繋げるために、中長期の目線で、ジェンダーに関わらず多様な人材が活躍するための環境づくりを進めています。2030年代中に女性社員比率50%程度とすることを目指し、ライフイベントがある中でもキャリアを止めることなく活躍できる環境を整備すべく、早期復職支援や柔軟な働き方の推進、育児休暇制度の拡充に取り組んでいます。

また、将来的に組織の意思決定に関わる女性社員を増やしていくために、各世代層のパイプライン形成、経験の蓄積、キャリア意識醸成にも注力しており、2021年度には以下の取り組みを実施しました。

- 積極的な女性総合職の新卒採用（30%以上維持）および中途採用の継続
⇒ 2022年4月入社予定の女性総合職の採用比率：44.4%
- 女性管理職の登用促進により課長職比率の2023年度目標（10%以上）前倒し達成
⇒ 2022年4月の女性課長職比率見通し：10.5%（2020年度：8.6%）
- 若手女性総合職の海外・国内出向経験割合の向上。（ライフイベントに左右されない早い時期での海外駐在や事業会社等へのトレーニー派遣の促進）
- 30歳前後の女性総合職を対象とした経営陣によるメンタープログラムの実施
- 管理職層を対象としたエグゼクティブプログラムなど外部研修への派遣

加えて、2022年4月からは、女性社員を対象に不妊治療も含む健康支援策も拡充していきます。

双日は、今後とも女性活躍推進を持続的な成長の原動力につなげ、価値創造の実現を目指していきます。

(ご参考) :

- ・ 双日の女性活躍の取り組み

https://www.sojitz.com/jp/csr/sojitz_esg/s/diversity.php

- ・ 経済産業省ウェブサイト

<https://www.meti.go.jp/press/2021/03/20220322001/20220322001.html>

【本件に関する問い合わせ】

双日株式会社 広報部 03-6871-3404