

双日株式会社 行動計画

双日株式会社は、女性活躍推進法に基づき以下の行動計画を策定いたしました。

本計画は、女性社員がジェンダーや出産・育児などの状況に関係なく活躍し、組織の生産性・付加価値向上に貢献すること、また、2030年代の女性比率50%を目指し、意思決定に関わる女性を増やすべく、採用―育成―登用のパイプライン強化などを通じて、女性社員の自律的な育成と活躍を促すことを目的としています。

計画期間： 2021年4月1日から2024年3月31日（3年間）

1. ジェンダーに関わらず活躍できる環境づくり

（目標） 育児関連休業・休暇制度の取得率100%を目指す

- （取組1） 男性社員の育児関連休業・休暇制度の取得に関する社内周知（継続）
- （取組2） 育児休職からのスムーズな復職を支援する施策
 - ・早期復職支援制度、育児コンシェルジュ（継続）
 - ・育休中スキルアッププログラムの導入
 - ・段階的に復職可能な制度の導入

2. 各世代層でのパイプライン形成

（目標） 新卒女性総合職の採用比率30%以上の維持
女性管理職比率、対2020年度比15%アップ（5.3% → 6.0%以上）

- （取組1） 本社外での成長機会提供によるライン長候補者の育成
 - ・海外駐在、長期トレーニー、国内出向の増加
- （取組2） 女性社員の意識・意欲の維持・向上
 - ・メンタープログラムのトライアル実施と導入検討
 - ・事務職のスキルアップのためのカフェテリアプラン（継続）
 - ・事務職の多様なキャリアパス、職群転換の活性化

3. 多様（知見/能力/経験）な人材の獲得/育成/活用

- （取組） 多様な人材を活躍させるための風土・意識の更なる醸成、ライン管理職の育成意識の向上
 - ・社員意識調査による組織課題の可視化と改善促進（継続）
 - ・ライン管理職のマネジメント改善に活かす360度評価（継続）
 - ・イクボス研修（継続）