

双日株式会社 行動計画

双日株式会社は、重要な経営課題である人材戦略の一つとして、社員の更なる活躍と、新たな価値観の創造のため、多様な価値観をもつ社員が個々の力を活かすダイバーシティの推進に取り組み、「働きがいのある会社」、「働きやすい会社」を目指しています。

特に女性の活躍については、女性総合職の採用増、女性総合職の「キャリアを止めない」施策の拡充、女性管理職が増えていくための社員の意識改革を重点施策として、女性の活躍を推進していきます。

1. 行動期間：2016年4月1日 ～ 2021年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性総合職、女性管理職が少なく、女性の活躍の実例が限られている。

課題2：女性総合職のキャリア意識、所属長の意識が共に、個人でばらつきがある。

課題3：働く時間や場所の制約が、活躍の制約となっている。

3. 目標

目標1：毎年、新卒総合職の女性採用比率を、現在の16%から30%にする。

目標2：5年以内に、女性管理職数を現在の27名から2倍の54名にする。

4. 取組内容

取組1：女性総合職の新卒採用増。

【継続施策】・女性総合職限定のセミナー開催等、母集団を拡大するための取組の実施。

取組2：女性総合職の活躍について、本人と所属長の意識醸成。

【継続施策】・若手女性総合職向けのキャリア研修、女性総合職のネットワークづくりの懇親会等の内容強化、実施。

・課長向け研修の実施。

・管理職候補者の所属部課長との個別面談による育成計画の共有、駐在、語学研修等の経験早期化の理解醸成。

取組3：仕事と育児の両立支援。

・2016年4月～駐在時のベビーシッター補助内容の策定。

・2016年10月～女性総合職の早期復職支援のため、事業所近隣保育所の法人枠取得の準備。

取組4：柔軟な働き方の検討。

・2016年4月～働く時間、場所に捉われない働き方の検討、実施。

以上